

SVC

22 NOV. AU
3 DEC. 2021

SOMMET VIRTUEL DU CLIMAT

Un évènement co-porté par :



Sponsor Officiel :

bpifrance

www.sommetvirtuelduclimat.com

SVC VIRTUEL
DU
CLIMAT

Notre mission : permettre aux entreprises et collectivités de s'engager, d'agir et d'avancer concrètement sur la voie collective de la neutralité carbone



ENTREPRISES ET ORGANISATIONS

Comment se préparer
et pérenniser son entreprise
dans un monde décarboné ?



COLLECTIVITÉS ET TERRITOIRES

Comment arriver
à la neutralité carbone
et rendre son territoire résilient ?



DES LEVIERS
D'ACTIONS
CONCRETS



DES APPORTS
D'EXPERTISE
TECHNIQUE



DES RETOURS
D'EXPÉRIENCES
INSPIRANTS

Les co-porteurs



APCC

L'Association des Professionnels en Conseil Climat Energie et Environnement représente les bureaux d'études qui conseillent les entreprises, collectivités et établissements publics sur les sujets liés à la transition énergétique. Parmi ses actions phares, elle anime des groupes de travail métiers, organise des webconférences et événements, publie des articles et autres livrables.



ADEME

L'Agence De l'Environnement et de la Maitrise de l'Energie participe à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de l'environnement, de l'énergie et du développement durable. Elle met à disposition des entreprises, collectivités locales, pouvoirs publics et grand public ses capacités d'expertise et de conseil.



ABC

Depuis 2011, l'Association Bilan Carbone (ABC) participe activement à la lutte contre le changement climatique en fédérant les expertises, en sensibilisant les parties prenantes et en mettant à disposition des organisations les solutions et bonnes pratiques adéquates – à l'échelle national et international – pour réussir leur transition énergie-climat.



Fédération CINOV

Le CINOV est la fédération patronale représentative des métiers de la prestation intellectuelle du conseil, de l'ingénierie et du numérique. Ses domaines d'activités sont variés, allant de la construction au tourisme en passant par l'environnement, l'énergie et le changement climatique.

MERCI !

Sponsor Officiel



Sponsors Gold



Sponsors Silver



Partenaires



Soutenir le SVC

Nous avons à cœur de proposer un événement accessible à tous et donc **100% gratuit pour les participants**. Cependant, pour qu'un tel événement puisse avoir lieu, nous devons déployer de nombreuses ressources (humaines, techniques)... Qui nécessitent un certain financement !

Si vous appréciez notre initiative, et pour compléter les ressources apportées par les co-porteurs et nos sponsors, **nous vous invitons à nous montrer votre soutien en laissant un pourboire à prix libre** pour votre participation à l'événement ! Par exemple, vous pourriez imaginer faire don du montant du repas, du billet de train ou de l'hôtel que vous auriez payé si vous vous étiez déplacé.

NB : votre contribution ne pourra pas faire l'objet d'une défiscalisation.



Des questions en suspens

1. Par mail - retrouvez les mails de tous les intervenants dans le mail de remerciement post-webconférence
1. En prenant RDV - (si disponible) via les modules de prise de RDV sur :

les pages organisations 

/  les pages intervenants



PRENDRE RDV AVEC UN MEMBRE DE NOTRE ÉQUIPE

Echangeons autour de vos besoins ou de nos intérêts respectifs, dans une salle de réunion virtuelle dédiée !

PRENDRE UN RDV

PRENONS LE TEMPS D'ÉCHANGER

Nous pouvons organiser un RDV selon nos agendas !

PRENDRE UN RDV


Intervenez, réinventez.

aSpark est un cabinet de conseil en Stratégie et Organisation, spécialisé dans l'innovation et la transformation avec une approche coaching.

Nous fléchons tous nos efforts au profit de la lutte contre le dérèglement climatique.



12:05



Intervenez, réinventez.

Sommet Virtuel du Climat | Atelier 1H | 29 novembre 2021



Tu décarboneras (vraiment) au lieu de tourner le dos à l'aberrance



Intervenez, réinventez aujourd'hui et décarbonez votre entreprise.

12:07



L'intelligence collective

au service de votre Stratégie Bas Carbone

Sommet Virtuel du Climat | Atelier 1H | Novembre 2021

Saurez-vous trouver la bonne réponse ?

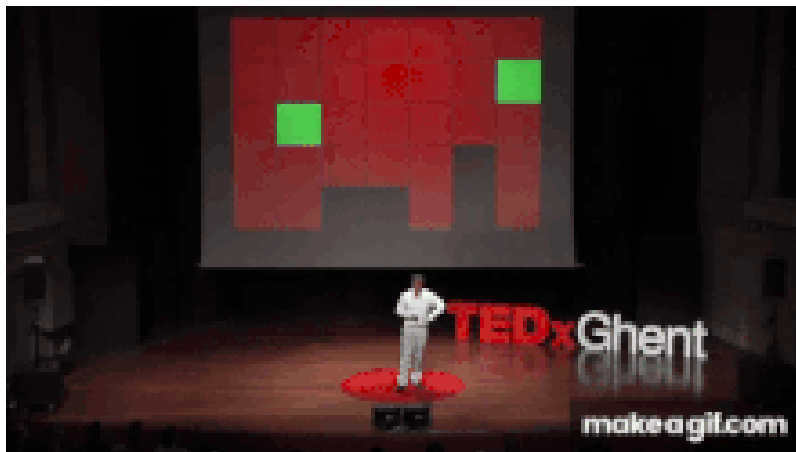
Répondez dans le tchat Zoom

Voici le scenario :

« Paul regarde Linda. Linda regarde Jean. Paul est marié, Jean n'est pas marié. On ne sait pas si Linda est mariée ou non. Est-ce qu'une personne mariée regarde une personne qui ne l'est pas ? »

Réponses possibles :

- Oui.
- Non.
- On ne peut pas savoir.



Intelligence collective ?

► **Intelligence** partout **distribuée**, sans cesse **valorisée, coordonnée** en temps réel, qui aboutit à une ***mobilisation effective des compétences.***

Pierre Lévy

« *Personne ne sait tout, tout le monde sait quelque chose* »

Intelligence distribuée ?

- L'intelligence distribuée, appelée aussi intelligence en essaim, désigne l'apparition de phénomènes cohérents à l'échelle d'une population dont les **individus** agissent selon des **règles simples**. L'interaction ou la synergie entre actions individuelles simples peut de façons variées permettre l'**émergence** de formes, **organisations**, ou **comportements collectifs, complexes ou cohérents**, tandis que les individus eux se comportent à leur échelle indépendamment de toute règle globale.



WIKIPEDIA
The Free Encyclopedia



« *Stigmergie* »

*auto-organisation, résolution de problèmes,
optimisation de l'énergie...*

L'être humain, cette espèce fabulatrice



Nancy Huston

► Les humains ont la propension à penser en termes de **fiction**, de **récit**, de **narration**. Les humains ont la propension à fabriquer des **identités collectives imaginaires**, et à penser sa propre **vie en conscience**.



Yuval Noah Harari

► **Homo sapiens** doit son statut d'espèce dominante au fait qu'il est le **seul animal capable de coopérer efficacement avec un grand nombre de ses semblables**. Harari explique cette capacité qui distingue Homo sapiens des autres animaux par sa **faculté de croire en des choses qui n'existent que dans son imagination** : les dieux, les nations, l'argent, les droits de l'Homme. Selon lui, tous les **systèmes de coopération humaine à grande échelle** comme les religions, les structures politiques, les réseaux de travail et les institutions légales, **sont des fictions**.

Réalité imaginaire : de la fiction à la réalité



1865



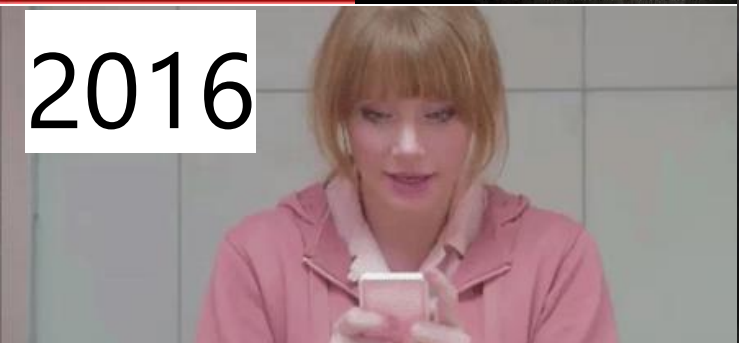
1982



1989



1968



2016



1990



1818

Et nous réalisâmes
des choses
extraordinaires...

12:15



?

?





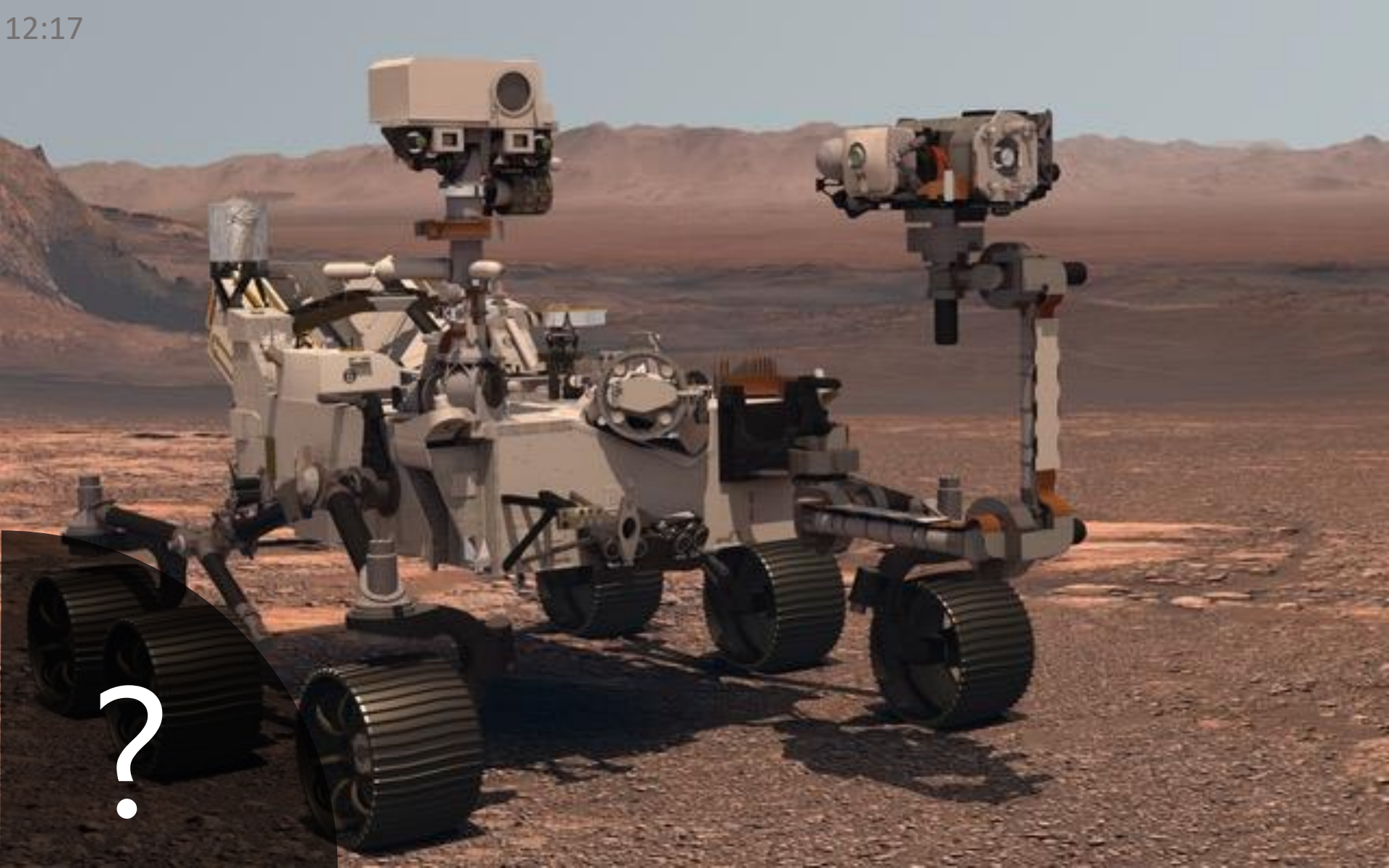
?



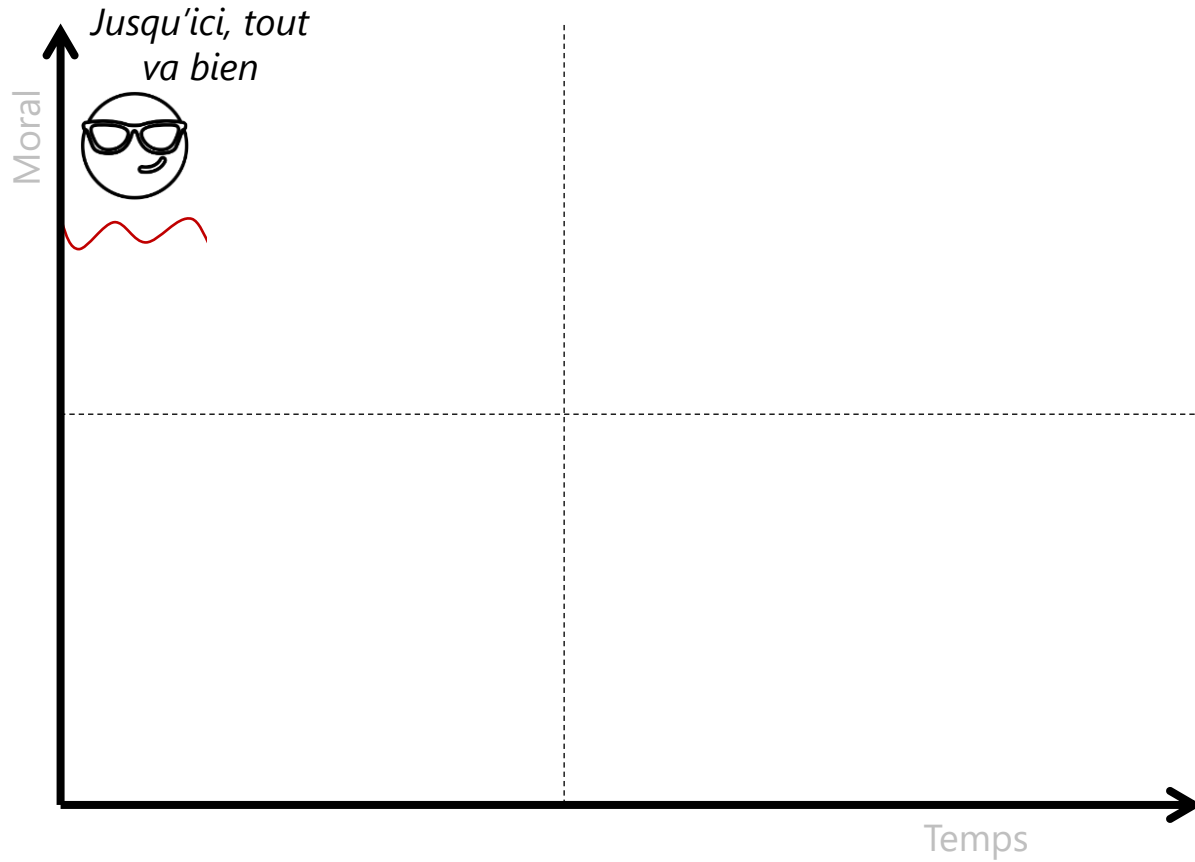
12:17

?

12:17



Comment ça va ?



12:18



Oui, mais...



United Kingdom

Ireland

London

Netherlands

Berlin

Poland

Be

Germany

Belgium

Prague

Paris

Czechia

Vienna

Slovakia

Austria

Hungary

France

Romania

Croatia

Serbia

Italy

Bulgaria

Barcelona

Rome

Portugal

Madrid

Tyrrhenian Sea

Des millions de tonnes de déchets déversés dans les océans tous les ans.

Dans 30 ans, plus de déchets que de poissons dans les océans ?



12:19



Le nuage toxique de Bhopal - Inde (1984)
40 tonnes d'isocyanate de méthyle dans l'atmosphère
de la ville. Environ 12 000 morts et 300 000 malades.



12:20





Le cratère de Darvaza (Turkménistan ex-URSS)
Connue sous le nom de "Porte de l'enfer", il s'agit d'une
énorme fosse brûlant du méthane depuis des décennies.

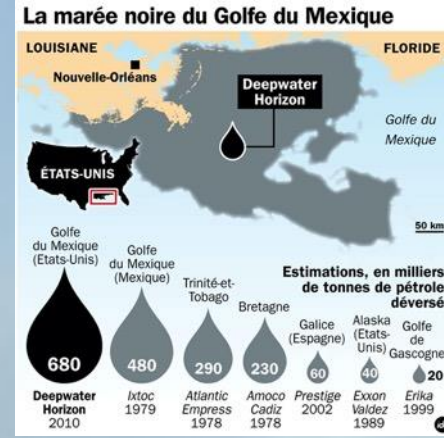
12:21

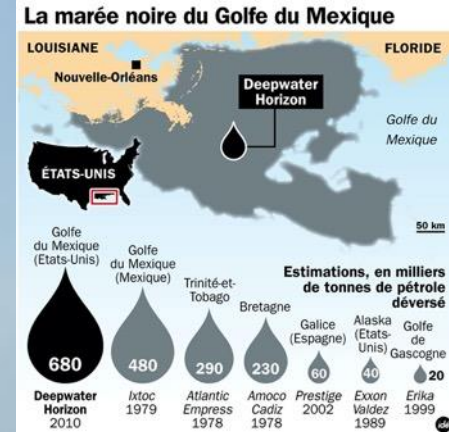


12:21



5 décembre 1952 – Le Grand Smog de Londres
Visibilité réduite à 5 mètres.
Environ 12.000 morts et 100 000 malades.

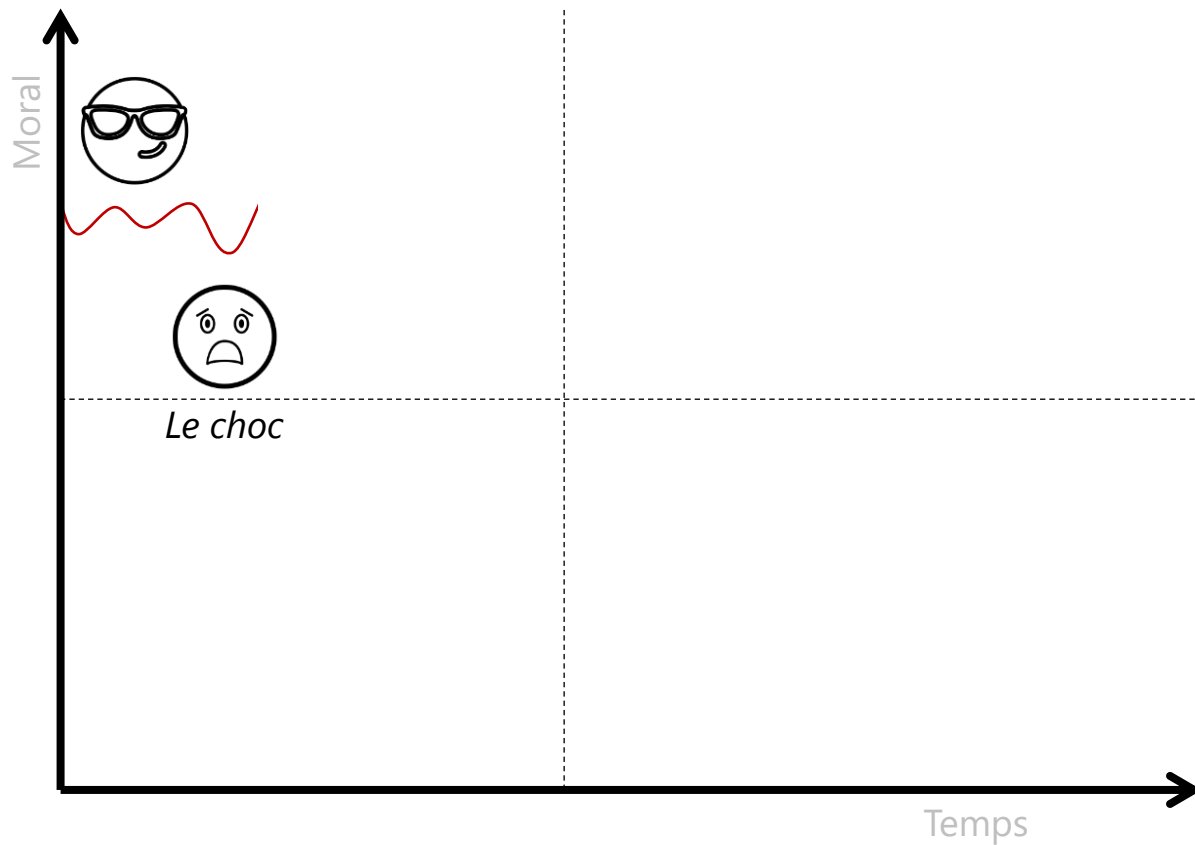




L'explosion de la plateforme BP « Deepwater Horizon »
 800 000 litres de pétrole par jour au plus fort de la crise.
 87 jours pour colmater. 2 000 kilomètres de littoral souillés.

A Guiyu, en Chine, des millions de déchets électriques et électroniques jonchent les rues, formant la plus grande décharge de ce type au monde. (REUTERS)

Comment ça va ?



NETFLIX IS A JOKE

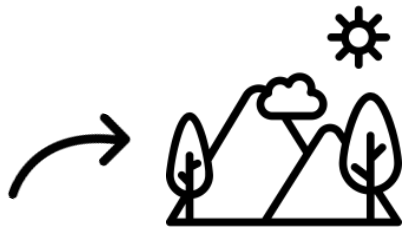
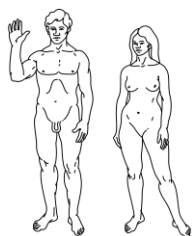
**“SEND IT TO
ME BEFORE I
WANT IT.”**



Quel est notre problème ?

Depuis la révolution cognitive...

Homo Sapiens

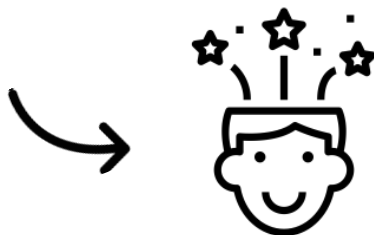


Réalité physique
(géologique, biologique,
chimique, etc.)



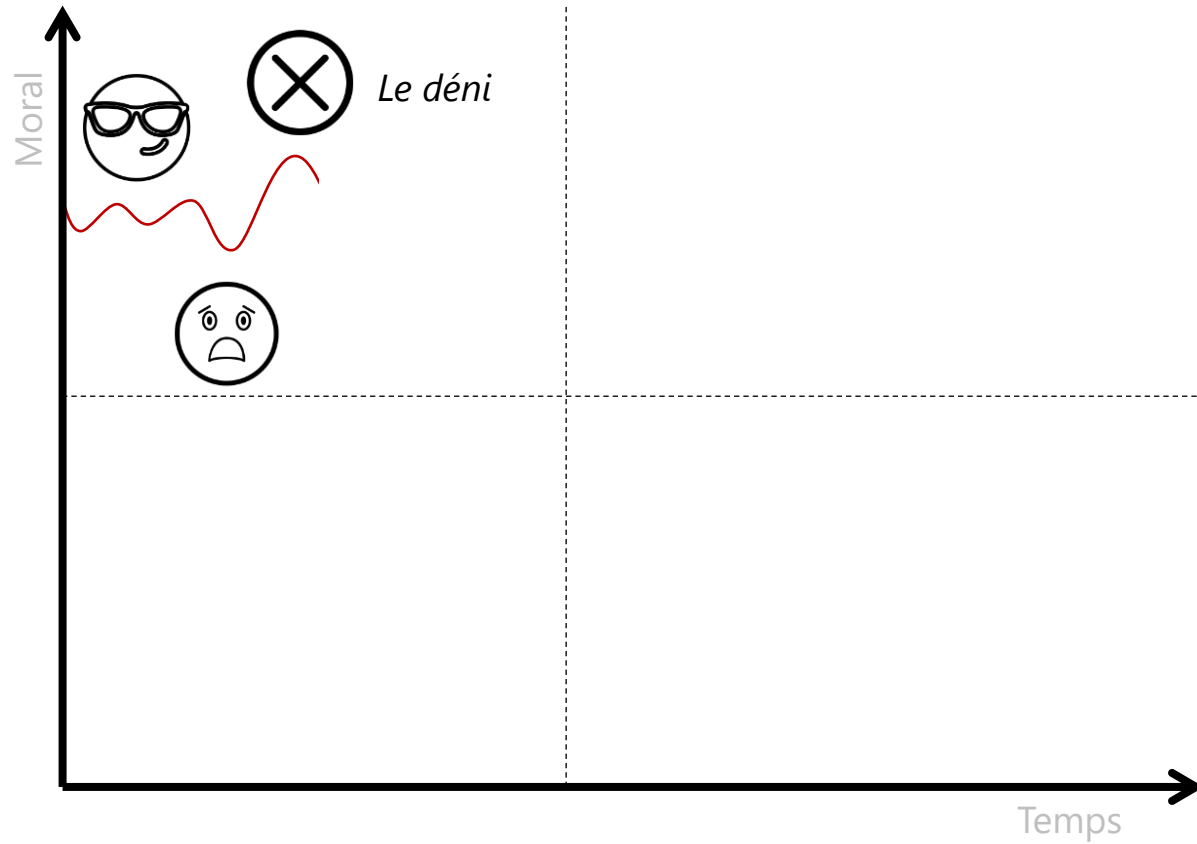
Nous dirigeons-nous vers
une utopie ou une dystopie ?

Révolution cognitive
Il y a 70 000 / 30 000 ans
Langage et bavardage
permettant une coopération
dépassant le groupe naturel
des 100 à 150 individus
Langage de fiction
Développement de cultures



Réalité imaginaire
(entreprises, religions, idéologies, etc.)

Comment ça va ?



Notre réalité imaginaire nous limite-t-elle ?



« Les richesses naturelles sont inépuisables, car, sans cela, nous ne les obtiendrions pas gratuitement. Ne pouvant être ni multipliées ni épuisées, elles ne sont pas l'objet des sciences économiques. »

Le *Traité d'économie politique*, le maître-ouvrage de Jean-Baptiste Say, paru en 1803, a été la principale influence intellectuelle sur l'industrialisme.

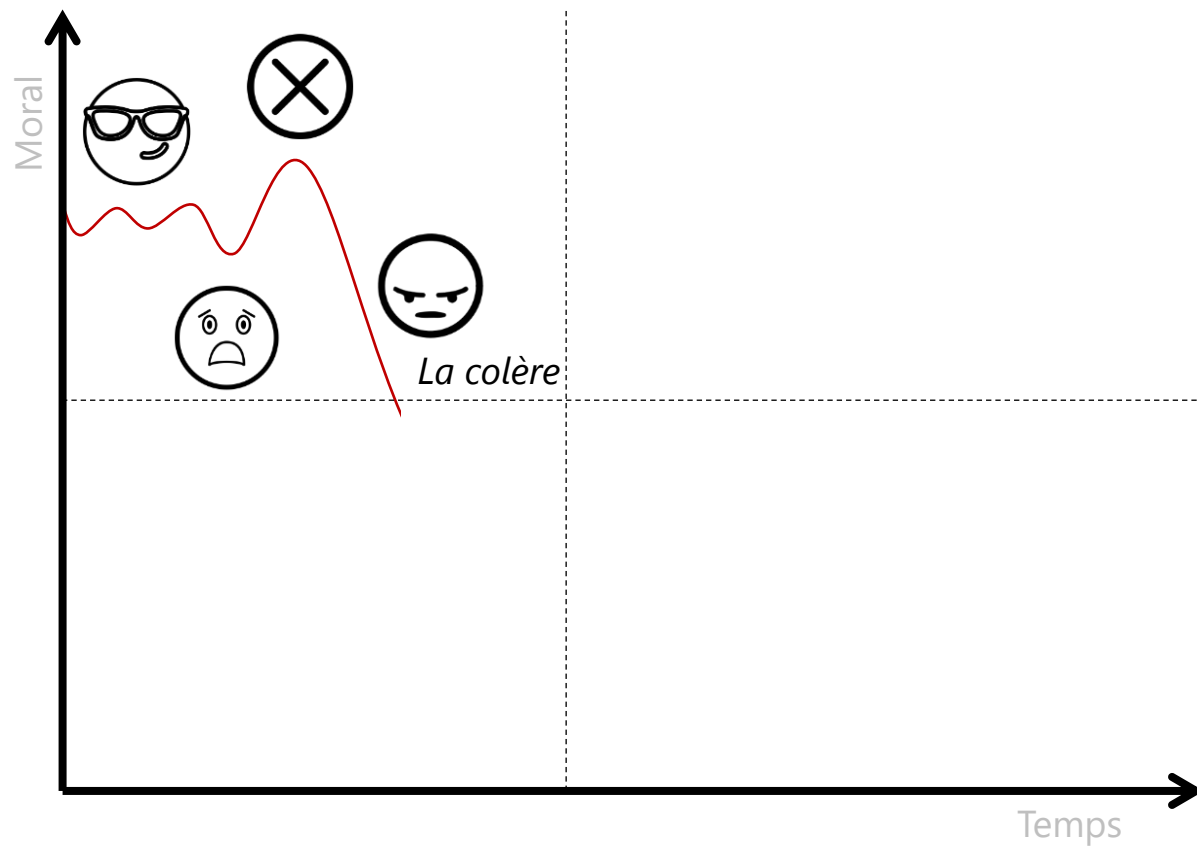
Souffrons-nous d'un trouble dissociatif ?

► État de dissociation chez les sujets qui ont été soumis à des **manœuvres prolongées de persuasion coercitive** (lavage de cerveau, redressement idéologique, endoctrinement en captivité).

*« Diagnostic and Statistical Manual of Mental Disorders »),
publié par l'American Psychiatric Association.*

*Produit Intérieur Brut, Croissance,
Vitesse, Performance financière, etc.*

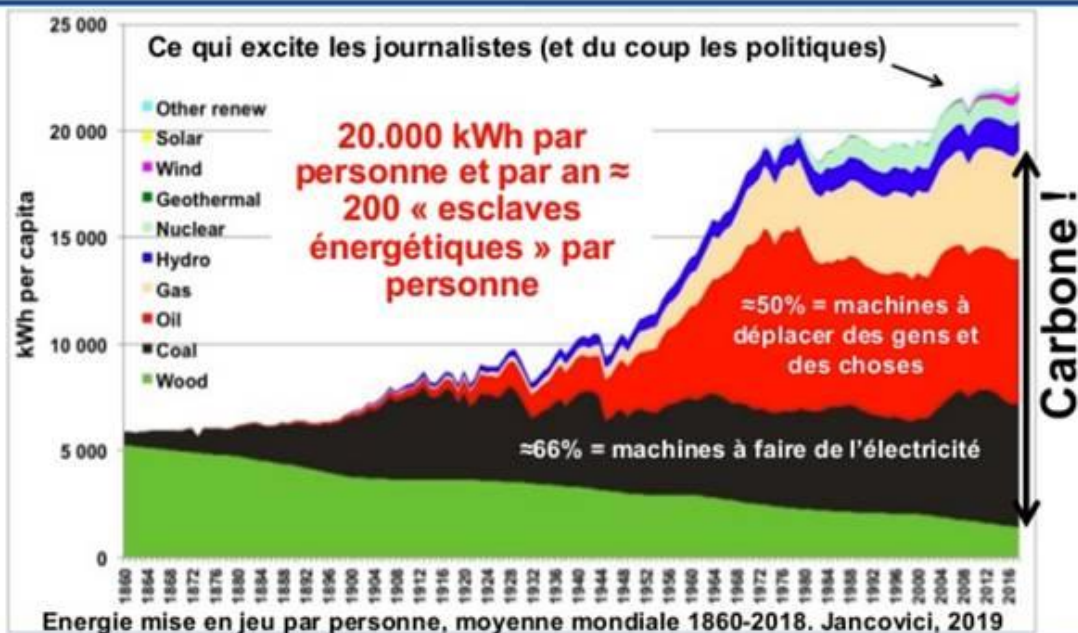
Comment ça va ?



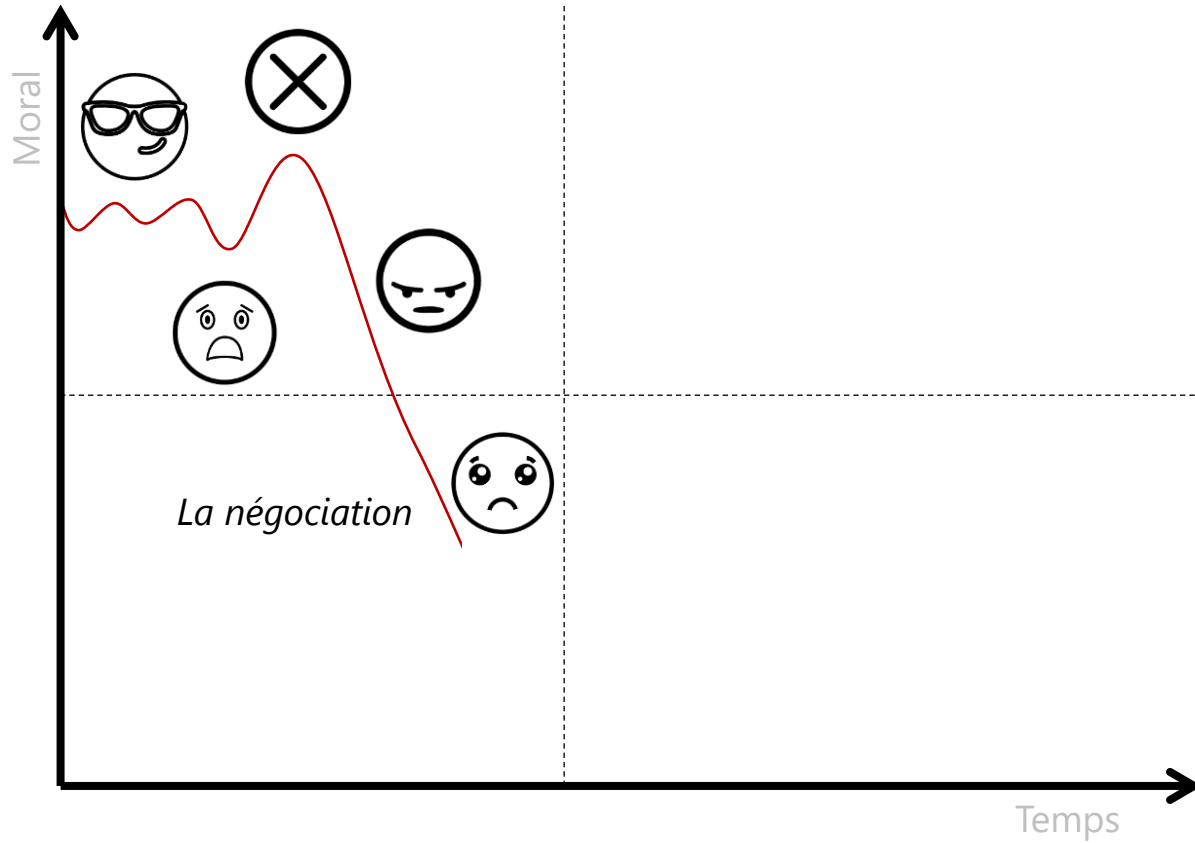
Quelqu'un a vu passer ces slides ?

Miam miam kWh : c'est pas durable,
mais qu'est-ce que c'est bon...

SciencesPo



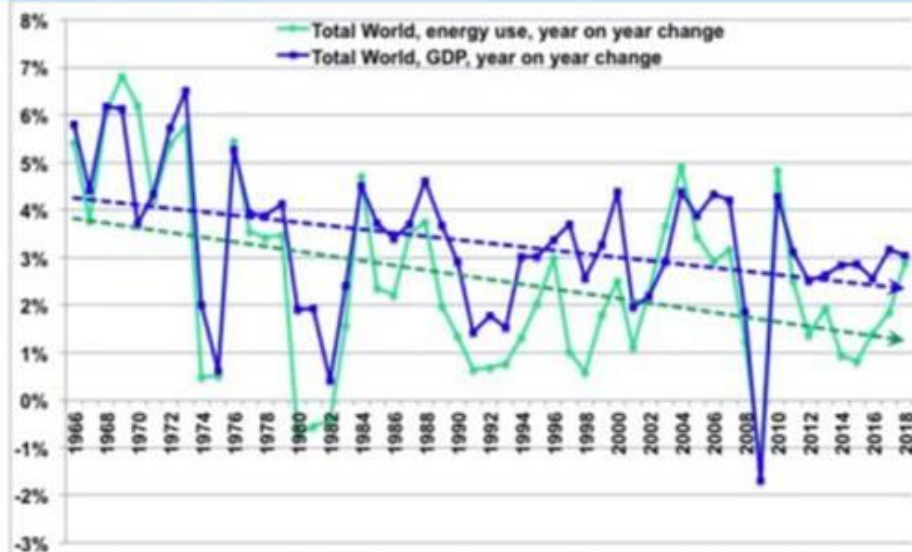
Comment ça va ?



Quelqu'un a vu passer ces slides ?

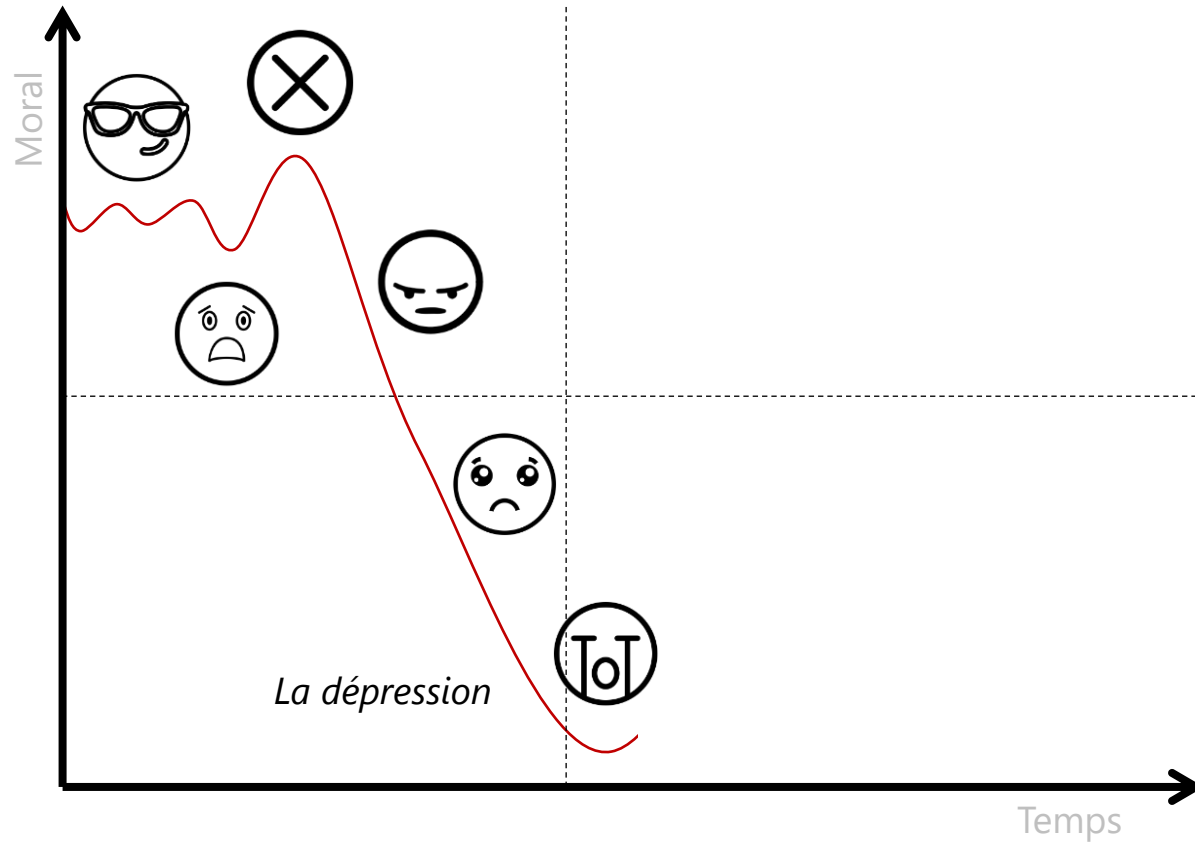
Puis-je avoir du PIB sans énergie ?

SciencesPo



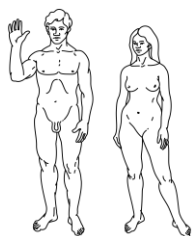
Variation de la consommation d'énergie (en vert) et du PIB en dollars constants (en bleu), pour le monde. Données World Bank pour le PIB et BP stat pour l'énergie

Comment ça va ?



Il faut que ça s'arrête !

Homo Sapiens



Réalité physique
(géologique, biologique,
chimique, etc.)



Après les caprices
et l'adolescence,
nous devons atteindre
l'âge de la sagesse.

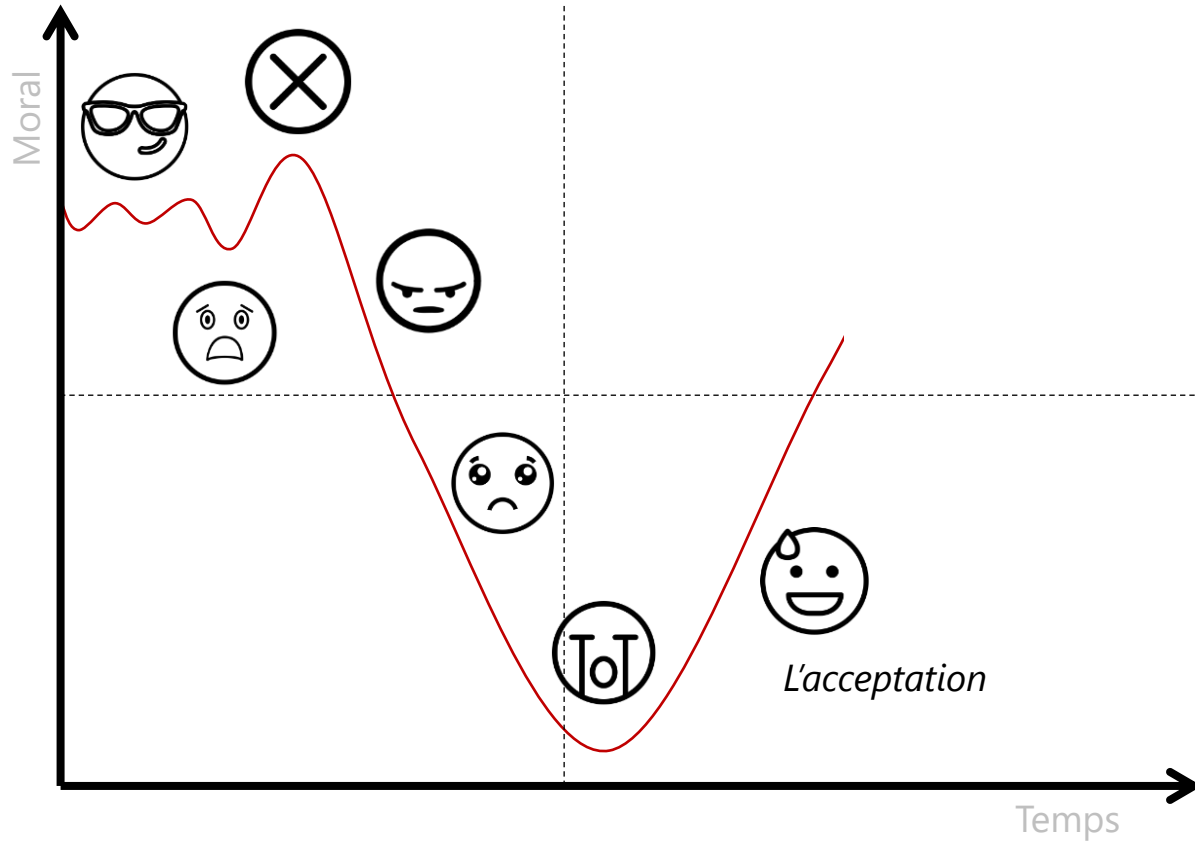
**Nous devons réconcilier
ces deux réalités.**

Révolution cognitive
Il y a 70 000 / 30 000 ans
Langage et bavardage
permettant une coopération
dépassant le groupe naturel
des 100 à 150 individus
Langage de fiction
Développement de cultures



Réalité imaginaire
(entreprises, religions, idéologies, etc.)

Comment ça va ?



OK, alors on change
les données d'entrée...

Et on continue !

Comment réconcilier les deux réalités ?

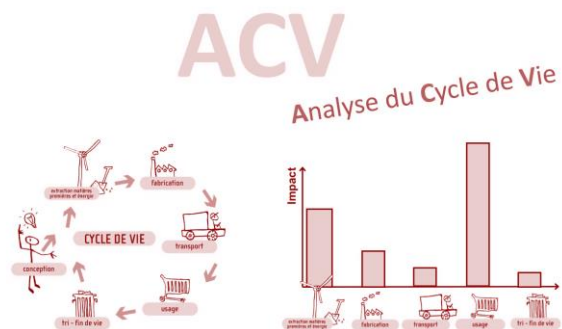
- 1) Il faut **dépassionner** les échanges en posant le problème, en factuelisant et en objectivant par des données chiffrées.
- 2) Il faut **questionner** l'existant.
- 3) Il faut exploiter l'**intelligence collective** pour **innover**.
- 4) Il faut **engager le collectif** vers un **objectif commun**.

N.B. : Nous n'avons plus le temps pour la résistance au changement.

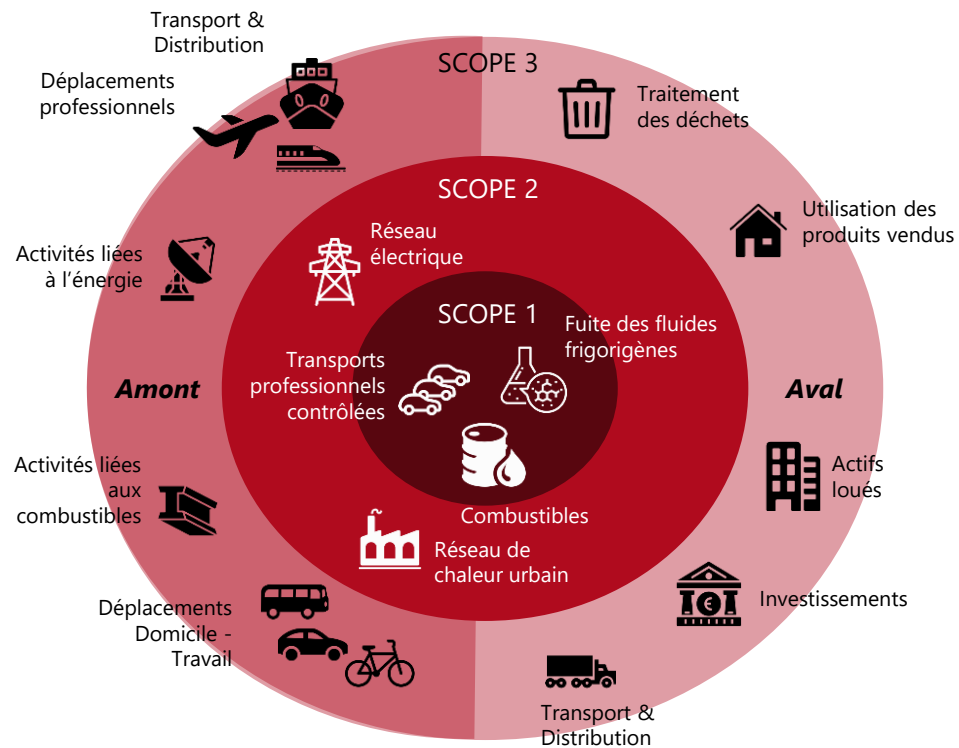


1) Mesurer objectivement

- Réaliser un **Bilan Carbone® complet**
- **Mesurer l'impact carbone** des actions réellement mises en place
- Réaliser une **Analyse de Cycle de Vie (ACV)** de ses processus/produits



<https://www.eco-conception.fr/>



2) Questionner les pratiques existantes

► Revoir l'intégralité des pratiques sous l'angle de la RSE (empreinte carbone, biodiversité, etc.)

- Pratiques opérationnelles et processus cœur de métier
- Fonctions support
- Gouvernance de l'entreprise



2) Questionner les pratiques existantes

► **Revoir l'intégralité des pratiques sous l'angle de la RSE (empreinte carbone, biodiversité, etc.)**

- Pratiques opérationnelles et pratiques de changement
- Fonctions support
- Gouvernance de l'entreprise



- Excellence opérationnelle (Lean Six Sigma et Voix du Client)
 - Voix du client (qualité et satisfaction)
 - Voix du business (réglementations...)
 - Voix des employés
 - Voix de l'environnement
- Gestion de projet (mode prédictif)
 - Qualité – Coût – Délai – Fonctionnalités – Environnement
- Gestion de projet (mode agile)
 - Définition de la **valeur** incluant systématiquement des critères de valorisation liés à l'**environnement**
- Etc.

2) Questionner les pratiques existantes

► Revoir l'intégralité des pratiques sous l'angle de la RSE (empreinte carbone, biodiversité, etc.)

- Pratiques opérationnelles et pratiques de changement
- Fonctions support
- Gouvernance de l'entreprise



- "Ressources" Humaines
 - Montée en compétences des collaborateurs (tous !)
 - Modification des critères de recrutement
- Les Achats
 - Modification des critères de sélection et de suivi des fournisseurs
- Les services généraux
 - Prise en compte de l'environnement dans l'achat des fournitures, la sélection des fournisseurs d'énergie, la rénovation des bâtiments, etc.
- La comptabilité
 - Être exemplaire dans la réalisation du reporting extra-financier
 - Inclure l'empreinte carbone à chaque ligne comptable
- Etc.

2) Questionner les pratiques existantes

► Revoir l'intégralité des pratiques sous l'angle de la RSE (empreinte carbone, biodiversité, etc.)

- Pratiques opérationnelles et pratiques de changement
- Fonctions support
- Gouvernance de l'entreprise



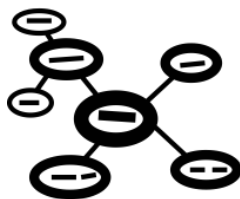
- Inclure les éléments précédents dans tous les processus de décisions de l'entreprise, jusqu'à la Direction Générale / Comité exécutif
 - Pilotage de la performance environnementale et non uniquement financière
- Sensibiliser les Directions
 - Ne pas oublier les membres de la Direction et leur nécessaire montée en compétences sur le sujet de l'environnement
- Accompagner les actionnaires dans une vision plus long terme
 - Communiquer sur la nécessité de prendre en compte l'environnement et le climat auprès des actionnaires : notations des entreprises sur des critères ESG
 - Communiquer sur les risques physiques et de transition de l'entreprise
- Etc.

3) Innover avec l'intelligence collective

► Ingrédients pour faire **émerger l'intelligence collective** :



1 groupe diversifiés d'experts réunis au sein d'un cadre de travail clair



Des ressources (physiques, informations, connaissances...) et des outils collaboratifs



Des objectifs et résultats clairs à atteindre, placés dans le temps



Des moyens d'évaluer l'atteinte des résultats.

3) Innover avec l'intelligence collective

► Les **écueils** de l'**intelligence collective** et comment les éviter

- **Non-dits**
- **Pas de décisions claires**
- **Avis des experts non pris en compte**
- **Acceptation passive**
- **Manque d'esprit critique** (par exemple le conformisme)

3) Innover avec l'intelligence collective

► Les écueils de l'intelligence collective et comment les éviter

- **Non-dits**
- **Pas de décisions claires**
- **Avis des experts non pris en compte**
- **Acceptation passive**
- **Manque d'esprit critique** (par exemple le conformisme)



3) Innover avec l'intelligence collective et les techniques du Design



4) Engager le collectif vers un objectif commun : la méthode OKR

► L'acronyme OKR signifie *Objectives and Key Results* C'est une méthode collaborative de définition d'objectifs utilisée par les équipes et les individus pour définir des objectifs ambitieux avec des résultats mesurables.

John Doerr (Intel, Google)

*Suivi du progrès
Alignement et engagement des équipes
autour d'objectifs mesurables*

4) Engager le collectif vers un objectif commun : la méthode OKR

► Un atelier OKR se déroule en 3 étapes :

AMBITIONS



Une ambition (à 4 mois) doit être explicite, non facilement chiffrable, sous la forme :

VERBE D'ACTION À L'INFINITIF + UN MOT QUI LE QUALIFIE

IMPACTS ATTENDUS

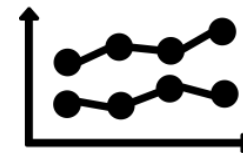


Un impact doit être factuel, objectif et mesurable. Il contient un objectif chiffré à 4 mois, qui correspond au mot qui qualifie l'ambition, sous la forme :

VERBE D'ACTION À L'INFINITIF + CHIFFRE + DESCRIPTION DE LA CIBLE

Ce chiffre est la projection de là où l'on veut aller (aller chercher quelque chose aujourd'hui hors de portée).

DATA ZÉRO / DATA À T



À partir de la raison d'être, nous déclinons les ambitions, impacts et objectifs.

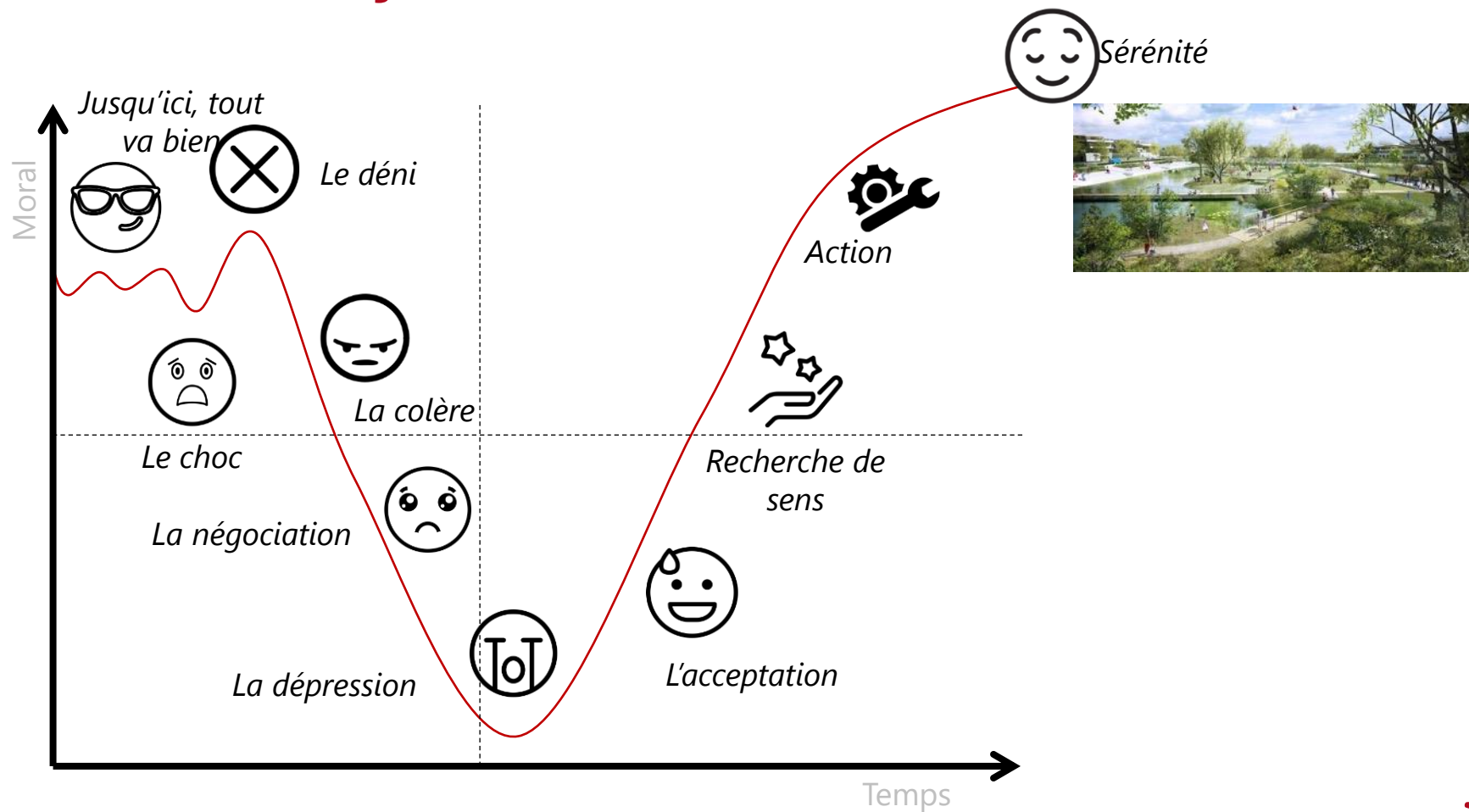
Ici, T = 4 mois.

4) Engager le collectif vers un objectif commun : la méthode OKR

► Exemple :

<https://app.klaxoon.com/join/XTZMSWG>

Comment ça va ?



Intervenez,
réinventez.





Intervenez, réinventez.

Aurélie GAUTHIER
+33 6 66 95 50 44
agauthier@aspark.fr
www.aspark.fr

Twittez, likez, followez !  



SVC

22 NOV. AU
3 DEC. 2021

SOMMET VIRTUEL DU CLIMAT

Un évènement co-porté par :



Sponsor Officiel :

bpifrance

www.sommetvirtuelduclimat.com

SVC VIRTUEL
DU CLIMAT



22 NOV. AU
3 DEC. 2021

SOMMET
VIRTUEL
DU CLIMAT

MERCI !

Donnez-nous votre avis sur cette webconférence

