



SOMMET VIRTUEL DU CLIMAT

Un événement 100% en ligne porté par :

www.sommetvirtuelduclimat.com



Avec le soutien de :



LE PORTEUR DE L'ÉVÉNEMENT



L'Association pour la transition Bas Carbone est l'organisme français de référence sur la **comptabilité carbone**. Reconnue pour la méthodologie Bilan Carbone® que nous portons depuis 2011, nous développons des outils, des formations et animons un réseau d'acteur·rices engagé·es pour comprendre, mesurer et réduire les émissions.

Notre mission : garantir la qualité des démarches climat et accompagner les organisations dans la construction de trajectoires crédibles, alignées avec les exigences réglementaires et scientifiques.

En réunissant nos expertises - méthodes, outils, conseil climat et animation de communautés - nous offrons un cadre solide pour **piloter efficacement la transition**.

www.abc-transitionbascarbhone.fr

QU'EST CE QUE LE SOMMET VIRTUEL DU CLIMAT ?

8 jours de
webconférences
& ateliers dédiés
aux :



ORGANISATIONS

Comment accompagner la transformation de son organisation pour devenir plus résilient et contribuer à un monde décarboné dès aujourd'hui ?



COLLECTIVITÉS ET TERRITOIRES

Comment mettre en œuvre, financer et faire vivre une stratégie de décarbonation et de résilience à l'échelle de son territoire dès aujourd'hui ?

L'objectif final

Aider les organisations et les territoires à progresser sur la voie de la transition écologique en leur donnant :



**DES LEVIERS
D'ACTIONS
CONCRETS**



**DES APPORTS
D'EXPERTISE
TECHNIQUE**



**DES RETOURS
D'EXPIÉRIENCE
INSPIRANTS**

MERCI !

Aux membres du **Comité
de Programmation**



Arthur Barbe

Membre de l'APCC
Co-fondateur de Zelio Impact



Thibault Barré

Membre de l'APCC
Co-fondateur de VED earth



Renaud Delory

Membre de l'APCC
Fondateur de Bilocarbo



Jean Leroy

*Administrateur de la Fédération
Cinov Territoires & Environnement*
Gérant d'Alnair Environnement



Magalie Séron

*Déléguée RSE au sein de la
société GRDF*



François Kornmann

*Président de l'Institut de
Formation Carbone (IFC)*



Nathalie Martinez

*Coordinatrice thématique à
l'ADEME*



Damien Huet

*Directeur de l'ABC –
Partenariats, Plaidoyer et
Stratégie externe*

MERCI !

A nos **sponsors** et **partenaires**, sans qui cet événement ne pourrait avoir lieu !

Sponsors Officiels



Sponsors Gold



Sponsors Silver



Exposant.e.s virtuel.le.s



Les partenaires



ASPECTS LOGISTIQUES



- **Posez vos questions en live**
Depuis la discussion publique, les intervenant.e.s vous répondrons en direct



- **Le replay et support seront disponibles après la fin du live...**
Dans le hall des replays sur le salon, dès la fin du webinaire
Dans votre boîte mail d'ici quelques heures avec le support de présentation



- **Ne partez pas sans nous donner votre avis !**
Pour nous permettre de faire évoluer cet événement



DU 19 AU 29
JANVIER 2026

SOMMET
VIRTUEL
DE CLIMAT

WEBCONFÉRENCE

STRATÉGIE CARBONE EN SANTÉ : COMMENT LES GRANDS ÉTABLISSEMENTS RELÈVENT LE DÉFI ?

26/01/2026 – 11h



Intervenant.es



Cécile KLINGUER

Directrice de la
Transformation écologique et
de la santé environnementale

AP-HP
Assistance Publique –
Hôpitaux de Paris



Julie MARCONNET

Responsable transition
écologique et sociale

HCL
Hospices Civils de Lyon



Marie DEUGNIER

Secrétaire générale
Lauréate Marianne du
Climat 2025

AP-HM
Assistance Publique –
Hôpitaux de Marseille



Vincent CAU

Consultant climat

CLIMAT MUNDI

CONTEXTE

LES ENJEUX CLIMATIQUES POUR LES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS

Émissions de GES du secteur de la santé

Le secteur de la santé : **50 MtCO₂e** par an, **8%** des émissions nationales

Émissions « dans les établissements »
(Scope 1 et 2) : **6,5** MtCO₂e

Émissions « par des prestataires,
fournisseurs, transporteurs, patients,
visiteurs, salariés ...» (scope 3) : **43,5** MtCO₂e

Les macros-leviers de décarbonation pour un établissement

Actions « opérationnelles »

- Réduire les émissions directes : énergie, carburants, N2O, climatisation
- Optimiser et décarboner les achats : fonctionnement, soins, immobilisations
- Réduire et rationaliser les déplacements : patients (consultations...), agents
- Concevoir et mettre en œuvre des soins responsables : juste soin

Décisions stratégiques

- Faire des investissements et choix de développement bas carbone : PE, PPI...

Ecosystème de l'établissement

- Inscrire la réflexion carbone dans l'écosystème de l'établissement (GHT, CPAM, Ville agglomération, médecine de ville, labos, syndicats...)

Action de long terme

- Travailler sur la prévention et promotion de la santé

Si l'on ne fait rien...

- **Dépendance** : 90 à 95% des émissions de GES sont liées au fait que « *quelqu'un, quelque part brûle des combustibles fossiles* » : le système de santé à donc besoin chaque année de l'équivalent de :
 - 94 millions de barils de pétrole
 - ou de l'équivalent de 16 milliards de litres de gasoil
- **Attentes sociales** : Quel regard porterons-nous dans 10 ans sur notre héritage carbone et sur la manière dont nous avons pris en compte le problème ?



Avons-nous le droit de ne rien faire en tant que soignant ?
Comment soignerons-nous demain ?

PRÉSENTATION DES ÉTABLISSEMENTS

AP-HP _ Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

L'AP-HP, c'est

38 hôpitaux, intégrés à 6 groupements hospitalo-universitaires (GHU)

~80 000 agents

~700 000 patients et 8M de venues par an

Des activités de
médecine-chirurgie-obstétrique (MCO),
de soins médicaux et de réadaptation (SMR),
d'hospitalisation à domicile (HAD),
mais aussi de recherche clinique et de
formation (nombreuses écoles de sages-
femmes, infirmier.ères, etc.)



- Bilan carbone **internalisé, semi-automatisé** à partir de l'ERP
 - Réalisé **tous les ans**, à l'échelle de chaque site de l'AP-HP
 - Méthodologie mise à jour régulièrement pour corriger les biais / ajouter des FE
- recalcul systématique des bilans précédents pour assurer une comparaison pertinente

HCL _ Hospices Civils de Lyon

Soin, recherche, enseignement

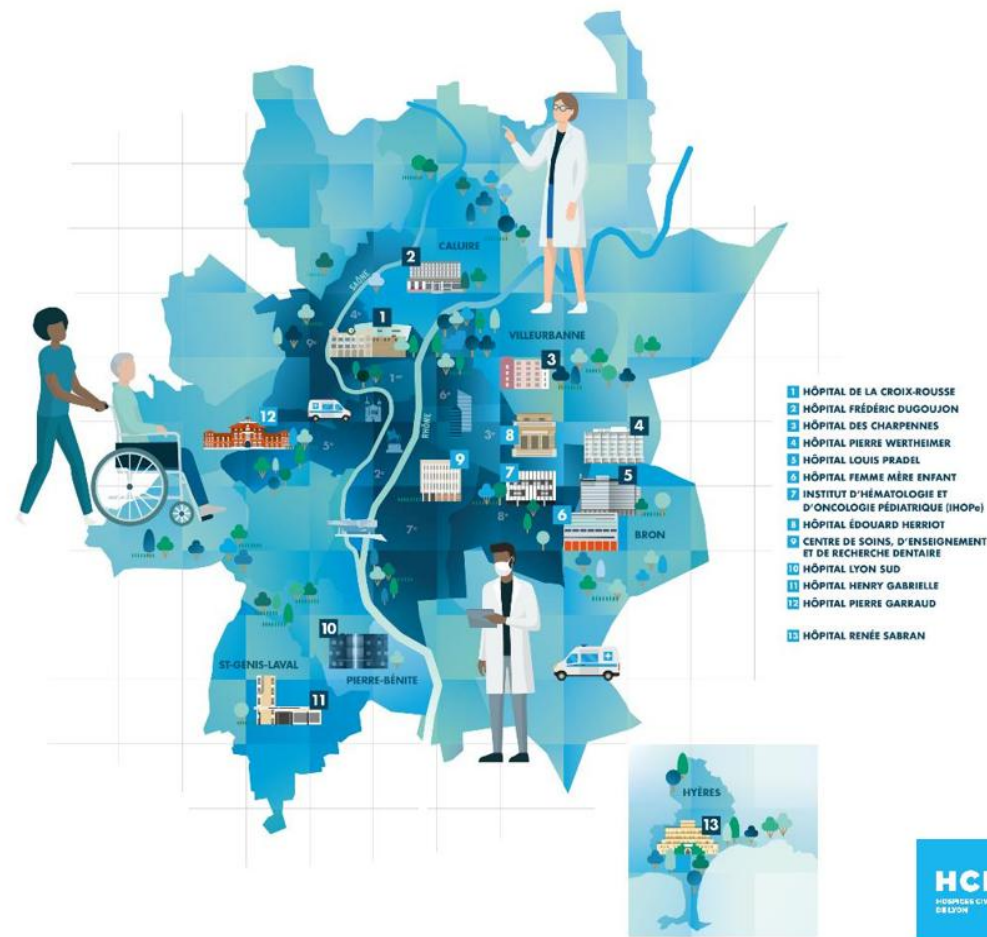
13 sites hospitaliers

24 000 professionnels

5 000 lits et places

Activité 2024 :

- + de 1 883 400 consultations
- + de 272 300 passages aux urgences
- + de 102 700 interventions chirurgicales
- + de 10 300 accouchements
- + de 15 millions d'actes en laboratoire



HCL _ Hospices Civils de Lyon



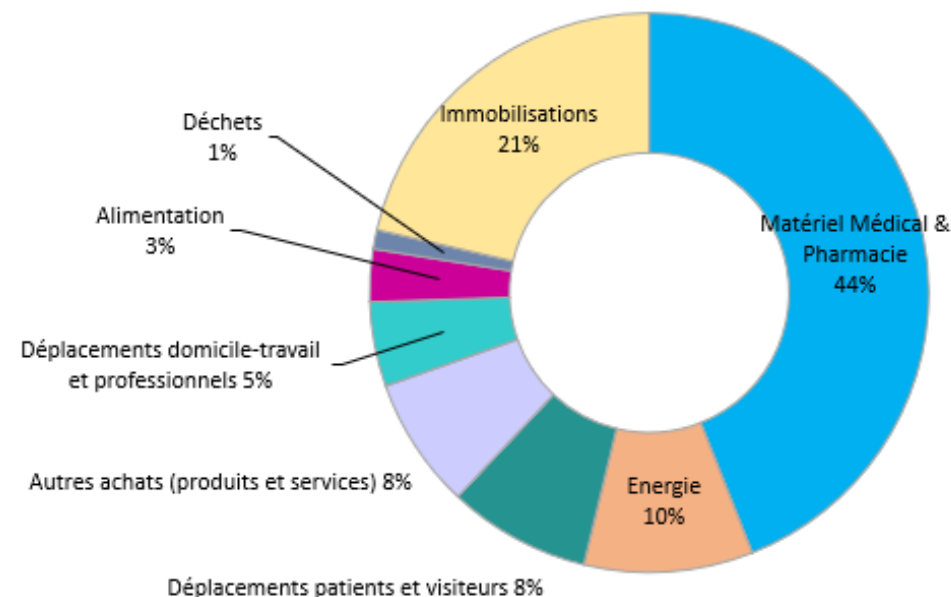
1^{er} bilan carbone 3 scopes réalisé sur données 2021

2^{ème} bilan carbone 3 scopes en cours (données 2024)

-> Collaboration Climat Mundi

- 70 personnes ressources
- 21 Mo de données
- 17 fichiers Excel de sortie
- 16 mois de travail

Bilan GES HCL (données 2021)



Trajectoire de décarbonation : -19% en 2030



Le CHU de la 2^{ème} ville de France

4 groupements hospitaliers
5 centres de santé
1 plateforme logistique
700 000 m²

+ de 15 000 professionnels
6 000 étudiants

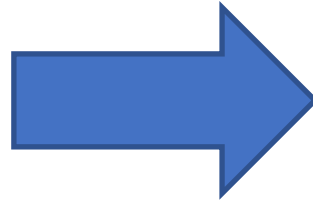
5 300 naissances
480 000 patients pris en charge
240 000 urgences

GHT

13 établissements + HIA Laveran associé



Une région déjà en surchauffe
Des événements extrêmes +
fréquents
Des inégalités de santé marquées
Des maladies vectorielles et
respiratoires en progression



MARSEILLE
LAURÉATE
DU LABEL EUROPÉEN
"100 VILLES
NEUTRES
EN CARBONE
D'ICI 2030.."

Saisir l'opportunité

Faire du schéma directeur de
modernisation immobilière de
l'APHM un levier de
transformation

Accepter de changer le modèle de santé

passer d'un système très curatif à un système
beaucoup plus préventif et territorial

Accepter de changer les pratiques professionnelles

prescrire autrement, acheter autrement, organiser
autrement

Voir la décarbonation comme une condition de la santé future

pas comme une contrainte extérieure

COMMENT INTÉGRER LE CARBONE DANS UNE STRATÉGIE D'ÉTABLISSEMENT

De la stratégie



Une modernisation bâtementaire de grande ampleur d'ici 2030...

- 60 000 m² de constructions neuves
- 120 000 m² de réhabilitations in situ
- Labels de haut niveau : construction et déconstruction - BDM
- + 7 000 m² d'espaces végétalisés / 15% de pleine terre

... qui va contribuer à un système de santé + durable

Stratégie climat : *décarboner autour du soin et dans le soin, préparer les métiers et les patients au changement de pratiques*

4 programmes d'actions

- 1- *Affirmer un modèle de santé durable*
- 2- *Moderniser en développant la sobriété, le réemploi et la régénération*
- 3- *Améliorer le bien être et la durabilité du capital humain et des compétences*
- 4- *Adapter notre gouvernance et développer notre capacité de plaidoyer*

De la stratégie

Parti pris 1 : prendre conscience et fédérer

- Comitologie DG CME autour du « **Green** » : COPIL central et sur chaque site, plans d'actions déchets / énergie/ mobilité, soirées thématiques, Groupe « recherche »
- Volet Climat du **projet stratégique CAP 2030**
- Fil rouge en **Conseil de surveillance**
- Accélération sur **l'éco-conception des soins**
- **Formation :**
 - De la gouvernance – APMH pilote du plan de formation de la FPH
 - Des soignants – formation des internes avec la Faculté

Obligation éthique scientifique et réglementaire

CHU : acteur et ambassadeur

Co-gouvernance

Ecologie dans et autour du soin

Auto évaluation



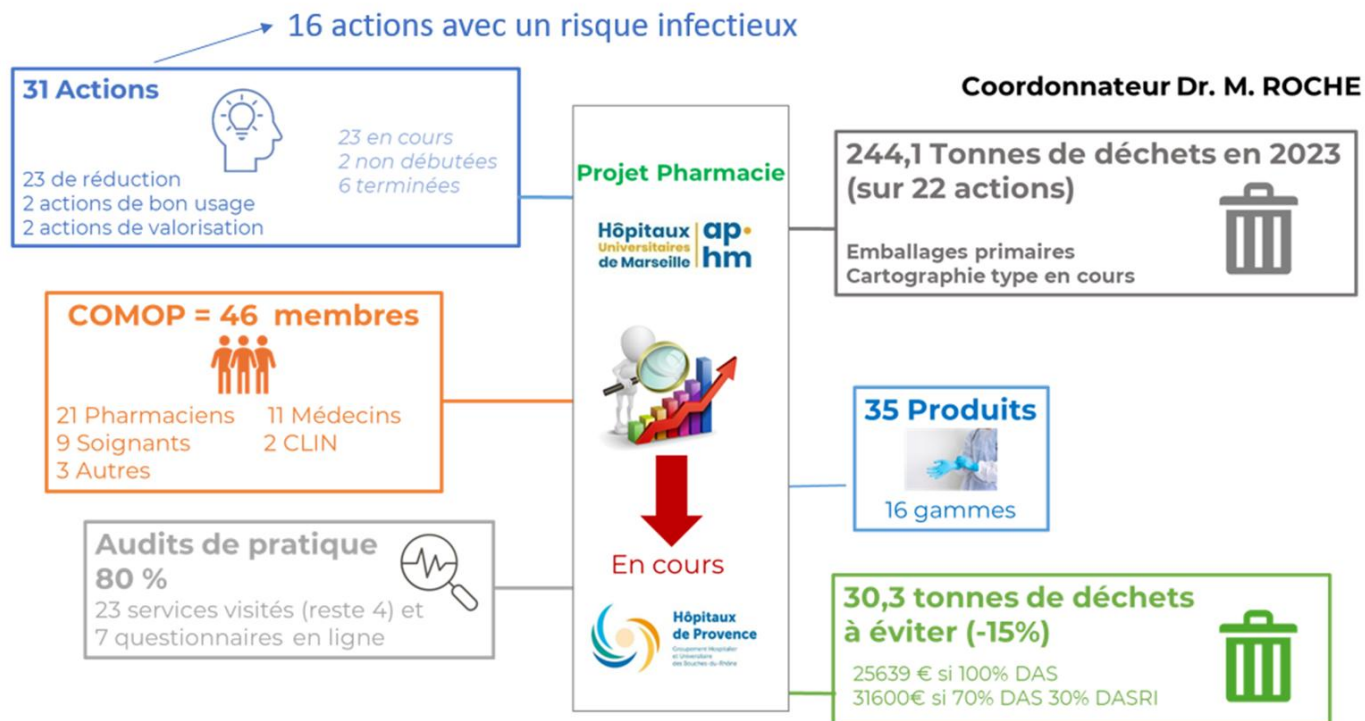
Parti pris 2 : ne pas faire seul

- Convention des entreprises pour le Climat
Création d'un groupe transition écologique GHT
Travail avec le CEREMA : cartographie et stratégie de résilience climat/ chaleur à horizon 2050

Le choix d'un pilotage territorial - GHT

Capitaliser sur toutes les expertises

Identification et centralisation des projets menés sur les établissements et niveau d'avancement, en lien avec les thématiques prioritaires : **énergie, déchets, mobilité, éco-conception des soins, biodiversité.**



Exemple

Réduction et recyclage des plastiques

AMI DGOS – 1,5 M€

3 axes de travail : pharmacie, EPI/linge, restauration

12 établissements impliqués sur les 13 du GHT

Pharmacie : 31 actions (juste prescription, juste besoin, réutilisable, recyclage et valorisation) (cf. ci-joint)

[EX: « Escape game" hygiène des mains : sensibilisation ludique en milieu hospitalier](#)

EPI/linge et restauration : 26 projets proposés, 14 projets priorités

... au bilan carbone

Le bilan carbone : une opportunité pour mobiliser +

- Accent mis sur la prise en compte des actions déjà menées pour alimenter la **feuille de route globale**
- Intégration de l'étude de **parcours patient ciblés** pour une estimation de l'impact au plus près du métier
- Un **rapport par site hospitalier** pour que chacun s'approprie les résultats et actions à déployer
- Des objectifs mesurables et partagés pour les **fonctions supports**

S'engager de manière chiffrée ?

Exemples :

- **Bon usage des gants** : -10% de consommations de gants non stériles soit 64 200 € d'économies, 75,5 T de CO₂eq en moins, 8,6T de déchets évités
- **Réutilisation des eaux de la dialyse** : 5 000 m³ d'eau / an pouvant être réutilisés (*étude en cours*)



Dépassement des délais fixés
(évolutions internes, procédures,
évolution de la
réglementation...), démotivation
des équipes

AP-HP _ Assistance Publique – Hôpitaux de Paris



❑ Levier 27 du plan 30 leviers :

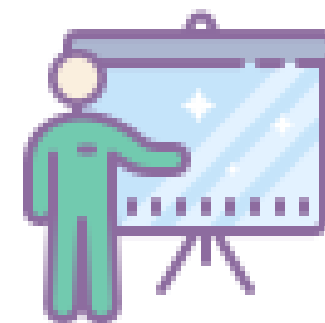
« Viser l'exemplarité en matière de lutte contre le dérèglement climatique »

❑ Plan d'établissement (en cours de mise à jour) incluant un volet Transformation écologique et santé environnementale

❑ Rapport de Responsabilité Sociale des Organisations

Incluant des indicateurs sociaux, environnementaux et éthiques
Publié fin 2025 pour un reporting sur les années 2023 et 2024

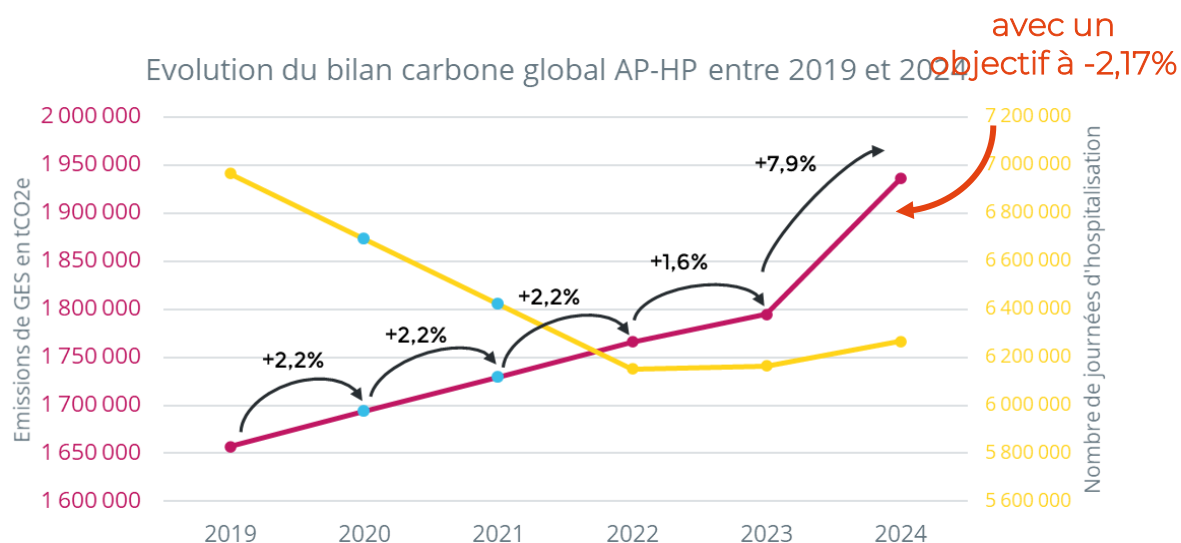
Sur demande du directeur général, présentation **des bilans carbone, objectifs et feuilles de route de décarbonation** (année n+1) lors des instances de discussion budgétaire entre la direction générale et les GHU



Depuis 2024

AP-HP _ Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

Retour d'expérience sur l'évolution du bilan carbone AP-HP



Évolution du bilan carbone global AP-HP par journée d'hospitalisation entre 2019 et 2024.
En bleu, les points 2020 et 2021 non calculés (régression linéaire entre 2019 et 2022)

❑ Exercice progressif, notamment avec des écarts entre les objectifs et le réalisé au début

- peu de RETEX sur l'impact réel d'action de décarbonation, et surtout du temps de passage à l'échelle
- bilan carbone annuel donne des points trop peu fréquents, donc ajout d'un tableau d'indicateurs trimestriels plus précis issus de l'ERP

❑ Mise à jour des facteurs d'émissions du bilan carbone et modification de la méthodologie de définition des objectifs de décarbonation

❑ L'engagement sur des objectifs de décarbonation est important pour mobiliser les directions des sites + pour le pilotage

HCL _ Hospices Civils de Lyon

HCL
HOSPICES CIVILS
DE LYON

CADRE D'ENGAGEMENT STRATÉGIQUE
**Transition écologique,
responsabilité sociale et sociétale**



Conseil de surveillance – Décembre 2023

Lutter contre le
dérèglement
climatique,
économiser les
ressources

- Poursuivre la stratégie de diversification du **mix énergétique**, de **sobriété énergétique** et de **bâti écoresponsable**
- Déployer le plan de **sobriété numérique** (équipements, usages)
- Faciliter le recours aux **modes de déplacements actifs et alternatifs**
- **Alimentation responsable** : achats locaux, réduction du gaspillage et du plastique
- Encourager **l'écoconception des soins**
- Améliorer la **gestion des déchets** et réduire leur quantité

Agir pour le bien-
être des
professionnels et
la santé à l'échelle
du territoire

- Renforcer la **responsabilité sociale d'employeur**
- Améliorer la **qualité de vie à l'hôpital** et les **conditions de travail** des salariés des HCL
- Développer une politique de **prévention en santé**
- Préserver la **biodiversité** sur les sites HCL
- Mobiliser en pluridisciplinarité autour de la **médecine environnementale** et de son enseignement au service du territoire et des populations

Développer les
partenariats pour
accélérer la transition
écologique et
régénérer le vivant

- Promouvoir **l'implication des patients et des voix plurielles** dans les projets RSE
- Accélérer la politique **d'achats écoresponsables**
- Servir le **développement économique territorial**
- Diversifier les sources de **financement de l'hôpital**
- Installer des **dynamiques de coopération territoriale** en matière de RSE

Renforcer la
connaissance et la
capacité d'agir des
acteurs pour accélérer
la transformation éco.
de l'hôpital

- **Former, informer, sensibiliser** à l'impact de la santé sur l'environnement et de l'environnement sur la santé
- Soutenir le développement de **programmes de recherche** et de publications favorisant la **connaissance médico-écologique**

HCL _ Hospices Civils de Lyon

Rendu de compte annuel

4 pages dans le rapport d'activité



LES HCL AU CŒUR DE LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

Mise en œuvre de cadre d'engagement stratégique des HCL

Consécutivement à la validation par le Conseil de Surveillance en décembre 2023 du cadre d'engagement stratégique des HCL, l'établissement a structuré le pilotage des 20 plans d'actions qui concourent à la réalisation concrète des 4 axes de transition écologique et sociale. Bâti en cohérence avec les engagements pris dans la démarche Lyon 2030 portée par la Ville de Lyon et dans la

« Convention des Entreprises pour le Climat » dans laquelle les HCL se sont investis en 2023, ces plans d'actions font l'objet d'une révision régulière et d'évaluation annuelle afin de garantir la transformation opérationnelle de l'établissement dans ses missions de soin, de recherche et d'enseignement, en impliquant à la fois les fonctions support et les équipes soignantes.

Partenariat avec l'ALEC

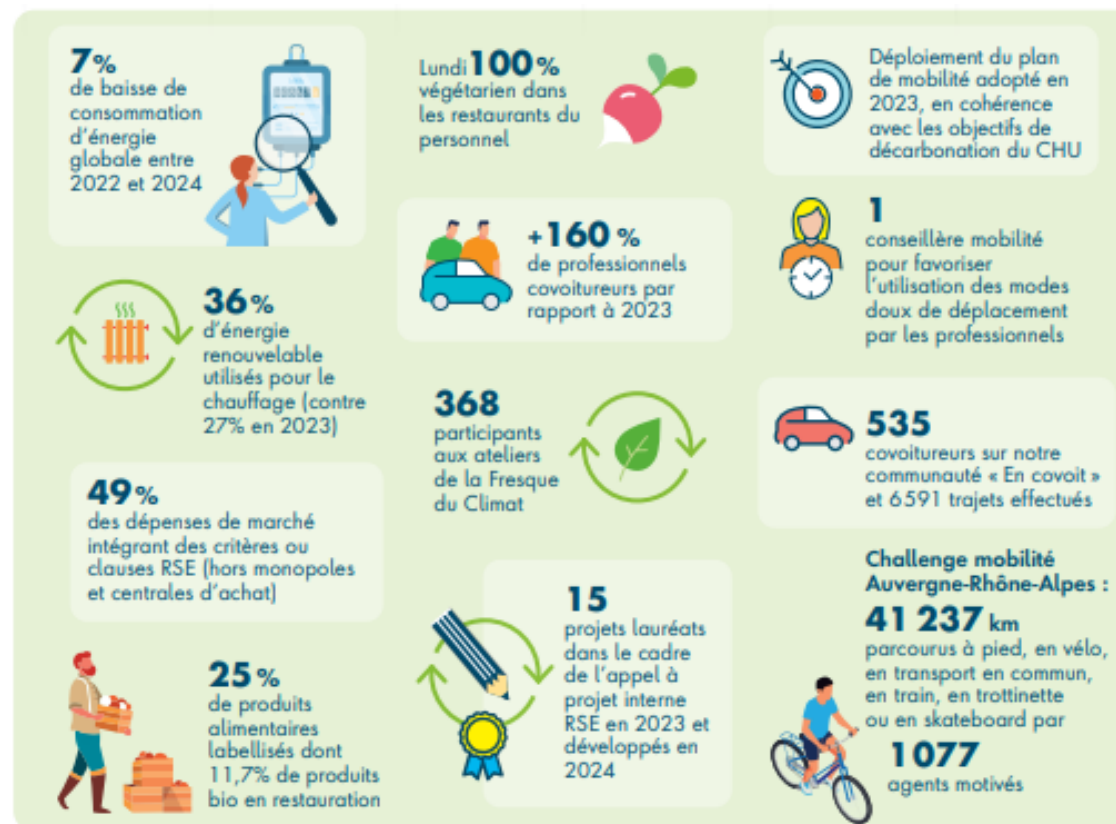
Pour faire face aux défis environnementaux croissants et favoriser une transition écologique juste et solidaire à l'échelle du territoire métropolitain, les HCL ont choisi d'adhérer, puis de signer en septembre 2024 un accord de coopération avec l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de Lyon.

L'accord engage mutuellement les deux parties à consolider leurs programmes de collaboration autour de cinq axes stratégiques : la sobriété énergétique, l'efficacité énergétique, le recours aux énergies renouvelables, la gestion durable de la ressource eau et la gouvernance participative. Cette feuille de route commune marque la volonté partagée de maximiser l'impact d'actions

conduites ensemble pour une transition écologique réussie dans le secteur de la santé et sur le territoire métropolitain. En 2024, les équipes de l'ALEC et des HCL ont collaboré sur une étude d'opportunité d'installation de panneaux solaires photovoltaïques sur le Groupement hospitalier Est, l'optimisation des cahiers de consultation dans le champ de la performance énergétique ou encore l'accompagnement des opérations de rénovation bâtiminaire sur le volet de la qualité environnementale. En parallèle, elles travaillent à l'adoption du programme de réduction des consommations d'énergie tertiaires aux spécificités du domaine de la santé, à travers un pilote mené au sein du service de dialyse de l'hôpital Edouard Herriot.



Chiffres clés 2024



Comité de pilotage RSE



Présentations aux instances



DU BILAN GES À LA STRATÉGIE CLIMAT

HCL _ Hospices Civils de Lyon

Le 1^{er} bilan carbone nous a permis :

- D'objectiver notre impact
- De définir notre trajectoire de décarbonation
- De développer une « culture » carbone auprès de nos professionnels

Comment ?

Présentation des résultats à la Direction Générale, aux instances, à tous les contributeurs du bilan carbone, communication interne et webinaire d'information accessible à tous les professionnels du CHU (replay)

Accompagner les équipes pour les aider à monter en compétences et gagner en autonomie sur les mesures d'impact carbone

Un écueil à éviter ?

Créer une gouvernance carbone



Appel à projets RSE interne



Groupes de travail
« Ecoconception »



Sensibilisation des professionnels et étudiants

AP-HP _ Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

Sensibilisation de tous les professionnels



- Déploiement du Plan Health Faire® dont auprès du Directoire
+ 4200 participant.e.s AP-HP
+ 100 animateurs.trices
- Création et déploiement de modules e-learning
- Newsletter trimestrielle « Planète AP » et nombreux articles dans la newsletter institutionnelle

Valorisation des équipes engagées



- Primes d'engagement collectif inclut la transition écologique
- Organisation des « Trophées de la TESE » à l'issue des semaines européennes du DD
- Création en cours d'éco-labels par spécialité (blocs et réanimation pour commencer)

Gouvernance et représentation



- Référents TE dans les GHU (plutôt côté logistique)
- Représentation médicale avec la sous-commission TESE de la CME (et de certaines CMEL)
- Référents TE dans certaines directions fonctionnelles (DRH, DSN...)
- *À travailler : représentation paramédicale*

Décarbonation du soin par spécialité



- GT décarbonation du soin pour créer des éco-labels (blocs et réanimation pour commencer)
- Recrutement à mi-temps d'une **néphrologue** pour travailler sur la dialyse verte
- Recrutement de **stagiaires** pour la décarbonation de l'endoscopie
- Accompagnement des projets des professionnels (notamment chiffrage carbone)

Le BEGES, un outil au service de la stratégie Climat

Le BEGES pour ...

- Apporter des éléments de mesure quantitatifs : evidence based medicine
- Consolider la **culture du résultat** dans les feuilles de route de tous les supports

CREDIBILITE ET VISIBILITE

... mieux coopérer...



- **Innover** via des parcours patients ciblés et l'échelle territoriale : Green blocs, maladies chroniques, etc
- **Promouvoir le juste soin** pour préparer l'avenir en fédérant nos experts : prescriptions (pharma, bio), balance risque infectieux / risque environnemental,
- **Mieux coopérer :**
 - entre CHU ?
 - avec experts : CEREMA, ADEME, etc....
 - avec les fournisseurs/équipementiers (Biomédical)
 - Avec écoles d'ingénieurs (vivier de stagiaires, travaux de recherche)
 - Commission TE au CS = lien avec les collectivités locales notamment

PROJECTION, PROSPECTIVE...

AP-HP _ Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

Les défis de demain

- **Budget** : très réduit (hors RH) pour le moment, une partie de nos études est rendue possible par le financement de l'ARS Ile-de-France
- **Augmentation de l'activité** : corrélée bien sûr à l'augmentation des émissions mais marge de manœuvre existe sur le juste soin, l'optimisation des stocks et la réduction du gaspillage
- **Accompagnement aux changements de pratique** dans toutes les spécialités

Les défis d'après demain

- **Santé environnementale** : intégration de l'exposome dans la prise en charge clinique
- **Promotion de la prévention** : les sujets historiques sont pris en compte (tabac, alcool, activité physique), la santé environnementale commence à être intégrée notamment en maternité mais notre enjeu est de le diffuser dans tous les services
- **Adaptation au dérèglement climatique** : on fait de la gestion de crise mais pas forcément de la préparation à des changements organisationnels

Scénario (optimiste) à 10 ans :

Les émissions par activité sont optimisées, les ressources (matière, eau) sont bien gérées et l'hôpital est un lieu sain

Mais la question se posera toujours car nouveautés technologiques à évaluer, rôle du numérique et de l'IA, rôle de l'hôpital dans un contexte de virage ambulatoire, etc...

HCL _ Hospices Civils de Lyon



Prévention

Prospective & perspectives

Région Sud - Méditerranée

- Hotspot climatique mondial
- Expansion des **maladies vectorielles** : moustiques/tiques = dengue, zika, ?
- Maladies **respiratoires** : ozone/articules fines = asthme, bronchites chroniques, allergies

Le rôle des grands CHU

- Lutter contre la **désinformation** – plaidoyer
- Accompagner les **changements de pratiques** auprès des usagers
- Développer la **prévention** : tabac, alcool, alimentation
- Agir contre les **addictions** : santé mentale



Ne pas éluder l'enjeu du numérique : limiter le stockage inutile, optimiser les infrastructures, éviter la surenchère d'outils numériques énergivores, accompagner le déploiement de l'IA.

Prospective & perspectives

Adapter nos gouvernances et nos organisations

S'appuyer sur les convaincus mais **quitter la logique militante**

Intégrer pleinement les objectifs de décarbonation et de résilience dans **le pilotage / la gestion** : indicateurs, dialogue de gestion, contractualisation

La prochaine visite de certification et la dynamique **Qualité**

POUR CONCLURE...



DU 19 AU 29
JANVIER 2026

SOMMET
VIRTUEL
DU CLIMAT

MERCI À TOUS-TES

Donnez-nous votre avis sur cette webconférence



LE SVC EST GRATUIT... MAIS IL A UN COÛT !

VOUS APPRÉCIEZ NOTRE INITIATIVE ?

L'entrée au Sommet Virtuel du Climat est entièrement gratuite. Cependant, vous pouvez nous montrer votre soutien en nous laissant une **participation à prix libre** ! Ex : le montant du repas, du billet de train ou de l'hôtel que vous auriez payé si vous vous étiez déplacé ;)

NB : votre contribution ne pourra pas faire l'objet d'une défiscalisation

SOUTENIR LE SVC



Soutenir le SVC en faisant un don